



Vraag maar raak!

1. 50 vragen aan sollicitanten + bonusvragen
2. 20 vragen aan werkgevers

50 vragen aan sollicitanten + bonusvragen

Er zijn zeker 50 vragen die tijdens een sollicitatiegesprek aan bod kunnen komen. Drie zijn er cruciaal en worden altijd, zij het in andere bewoordingen, gesteld:

1. Waarom vind je deze functie interessant?
2. Waarom wil je bij dit bedrijf werken?
3. Waarom ben jij de geschikte persoon?

We helpen je op weg. En zetten alle mogelijke vragen voor je op een rij.

Motivatie en ambitie

1. Waarom wilt u voor ons werken?
2. Wat trekt u het meest aan in deze functie? En wat het minst?
3. Wat motiveert u in uw werk het meest?
4. Welke omstandigheden in het werk demotiveren u?
5. Welke resultaten/successen heeft u bereikt in uw carrière (STARR-methode!)
6. Welke problemen heeft u gehad in uw werk en hoe bent u ermee omgegaan?
7. Wat heeft u geleerd van de fouten die u gemaakt hebt?
8. Wat waren hoogtepunten in uw carrière?
9. Wat waren dieptepunten in uw carrière?
10. Waar wilt u zijn over vijf jaar?
11. Wat zijn uw ambities en hoe denkt u die te realiseren?



Persoonlijke en professionele kwaliteiten

12. Hoe zou u uzelf beschrijven? Benoem voorbeelden (STARR-methode)
13. In wat voor werkomgeving voelt u zich het meest thuis?
14. Wat zijn uw sterke kanten?
15. Wat zijn uw zwakke kanten?
16. Wat maakt u gelukkig?
17. Hoe zou uw vorige werkgever u beschrijven?
18. Hoe gaat u om met kritiek op uw werk?
19. Noem drie dingen die jou het meest karakteriseren.
20. Welke kwaliteiten, vaardigheden, karaktereigenschappen waarderen mensen in u?
21. Welke missen ze bij u of ervaren ze als negatief?
22. Wat maakt u geschikt voor deze baan?
23. Waarom zouden we u moeten nemen voor deze functie?
24. Met wat voor mensen werkt u graag samen?
25. Wat vindt u de ergste mensen om mee samen te werken?
26. Welke bijdrage denkt u te kunnen leveren aan onze organisatie?
27. Hoe handelt u als u een opdracht krijgt waar u niet achter staat?
28. Hoe functioneert u wanneer u onder druk moet werken?

Kennis van de organisatie

29. Wat weet u van onze organisatie/bedrijf?
30. Wat interesseert u aan de producten/diensten die onze organisatie levert?
31. Wat denkt u dat nodig is om succesvol te zijn in onze organisatie?
32. Wat karakteriseert naar uw idee onze organisatie het meest?
33. Beschrijf eens hoe naar uw idee mensen in onze organisatie met elkaar omgaan.
34. Beschrijf hoe leidinggevende en medewerker, naar uw idee, met elkaar omgaan in onze organisatie.
35. Wat zijn de belangrijkste criteria waarop u onze organisatie beoordeeld?



Vertrekredenen

36. Waarom wilt u uw huidige baan verlaten?
37. Hoe is uw relatie met uw huidige werkgever?
38. Hoe zal uw huidige werkgever reageren als u weggaat?
39. Welke problemen heeft u gehad met uw huidige werkgever?
40. Waarom bent u zo vaak van werkkring veranderd? Of waarom bent u zo lang bij uw werkgever gebleven?
41. Hoe waardeert uw huidige werkgever u?
42. Zoekt u op eigen initiatief een andere baan of heeft uw werkgever u gevraagd om naar iets anders uit te kijken.
43. Hoe waardeert u uw huidige functie?

Primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

44. Welk salaris wilt u verdienen?
45. Wat denkt u over vijf jaar te verdienen?
46. Hoeveel verdient u nu?
47. Hoe kijkt u aan tegen verhuizen?
48. Zou u voor kortere of langere periode in het buitenland willen verblijven?
49. Bent u bereid te reizen? Wat zijn daarin uw grenzen?
50. Hoe kijkt u aan tegen verdere scholing?

Bonus 'testvragen'

Bij deze vragen gaat het niet om het antwoord maar om de manier waarop je tot het antwoord komt.

- Wat is volgens je partner je slechtste eigenschap?
- Je staat ergens op deze aarde. Je loopt een kilometer naar het zuiden, een kilometer naar het westen en een kilometer naar het noorden. Je komt op dezelfde plek terecht. Waar ben je?
- Hoeveel kinderen worden elk jaar geboren in Nederland?
- Hoe gek ben je, op een schaal van 1 tot 10?
- Wat staat niet op je cv maar is wel van belang?
- Wat is het meest ondernemende dat je ooit hebt gedaan?
- Waar werd je vorige week ontzettend boos van?

Benieuwd naar de antwoorden? Je leest het [hier](#) in een artikel van het AD, januari 2019.



20 vragen aan werkgevers

20 vragen die jij aan organisaties kan stellen. Een gesprek is altijd tweeledig. Pas jij bij de organisatie en past de organisatie bij jouw carrièredoelen?

1. Wilt u de markt voor de producten of diensten van uw organisatie beschrijven?
2. Wie zijn de belangrijkste concurrenten? Hoe onderscheidt u zich van hen?
3. Wat zijn de doelstellingen van de organisatie en wat de resultaten?
4. Wat zijn de belangrijkste problemen waar de organisatie op dit moment mee geconfronteerd wordt?
5. Wie zijn uw belangrijkste klanten en hoe omschrijven zij de kwaliteit van uw serviceverlening?
6. Kunt u mij de plaats van de functie in de organisatie beschrijven?
7. Kunt u mij kort beschrijven wat de functie precies inhoudt?
8. Hoe is deze vacature ontstaan?
9. Wat zijn de redenen dat u iemand van buiten aantrekt?
10. Kunt u mij het profiel schetsen van de in uw ogen ideale medewerker in deze functie?
11. Kunt u de stijl van leidinggeven in uw organisatie beschrijven?
12. Kunt u de sfeer in de organisatie beschrijven?
13. Wat verwacht u van de nieuwe medewerker in deze functie en waarop beoordeelt u hem?
14. Hoe wordt het functioneren van medewerkers in dit bedrijf beoordeeld en welke ontwikkelmogelijkheden zijn er?
15. Zijn er interne- en/ of externe scholingsmogelijkheden?
16. Welke mogelijkheden zijn er om in de organisatie door te groeien naar andere functies?
17. Hoe groot is het personeelsverloop?
18. Als ik aan tien mensen vraag: omschrijf 'noem naam bedrijf' eens, wat hoopt u dan dat ik te horen krijg?
19. Hoe ziet een normale werkdag voor deze functie eruit?
20. Hoe verloopt de verdere procedure?

WIL JE MEER?

Kies de INGRID+ trainingen rondom [Carrière](#) & [Netwerken](#).

En maak van ieder gesprek een goed gesprek.

Hoe ontwikkel jij jouw talent?

